

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
по социально-экономическим вопросам
между администрацией муниципального района «Удорский»,
координационным Советом работодателей и координационным Советом
профсоюзов на 2018-2020 годы

В целях создания необходимых условий для экономического развития муниципального образования муниципального района «Удорский», социальной и правовой защищенности работников, администрация муниципального района «Удорский» (далее Администрация МР «Удорский»), Координационный Совет профсоюзов (далее Профсоюзы), Работодатели Удорского района (далее Работодатели) на основе принципов социального партнерства, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Региональным Соглашением от 20.12.2017 г. № 129 по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Республики Коми и региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2018-2020 годы.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном районе «Удорский» в 2018-2020 годах, и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

1.В области экономической политики

Стороны признают, что основой для повышения благосостояния населения муниципального района «Удорский» является развитие экономики и свободного предпринимательства, создание условий для обеспечения полной занятости трудоспособного населения, повышение производительности труда и уровня реальной заработной платы.

Администрация МР «Удорский»:

1.1.Осуществляет мониторинг, анализ и прогноз социально-экономического развития района. Разрабатывает муниципальные программы.

1.2.Проводит работу с республиканскими органами власти по формированию лимитов финансирования, выделению и привлечению средств из республиканского бюджета на финансирование действующих целевых программ и реализацию инвестиционных проектов.

1.3. Осуществляет регулирование цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий.

1.4. Обеспечивает размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд путем проведения торгов в соответствии с законодательством.

1.5. Осуществляет контроль за работой муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

1.6. Рассматривает вопросы предоставления налоговых льгот в соответствии с законодательством.

1.7. Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Удорского района.

1.8. Осуществляет реализацию муниципальных программ в районе.

1.9. Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства.

Администрация МР «Удорский», Работодатели и Профсоюзы:

1.10. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в районе, созданию условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом.

Администрация МР «Удорский» и Работодатели:

1.11. Способствуют сокращению неплатежей и недоимок, увеличению налоговых поступлений в бюджет МР «Удорский».

1.12. Совместно разрабатывают и реализовывают меры поддержки районных товаропроизводителей всех форм собственности.

Работодатели:

1.13. Проводят работу по развитию производства, созданию новых рабочих мест, выпуску новых видов продукции, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширению рынка сбыта.

1.14. Принимают меры по стабилизации финансового положения и погашению кредиторской задолженности.

2. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в муниципальном районе «Удорский» создание благоприятных экономических условий для развития всех секторов экономики, создание эффективного рынка труда, обеспечивающих работодателей рабочей силой требуемой квалификации, а работников - рабочими местами, отвечающими требованиям безопасности, гигиены труда и достойному уровню заработной платы.

Администрация МР «Удорский»:

2.1. Обеспечивает реализацию мероприятий по содействию занятости населения.

2.2. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, создают временные рабочие места для трудоустройства молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, студентов в свободное от учебы время.

2.3. Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики, оказывает содействие организациям в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

2.4. Обеспечивают социальную поддержку безработных граждан в период поиска работы.

Администрация МР «Удорский», Работодатели и Профсоюзы:

2.5. Ежегодно рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения.

2.6. Организуют районные конкурсы профессионального мастерства.

2.7. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.8. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности.

2.8.1. Повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

2.8.2. Установление преференций для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет и инвалидов трудоспособного возраста.

2.8.3. Взаимодействие с образовательными учреждениями о целенаправленной подготовке и стажировке студентов, начиная со 2-3 курсов.

2.8.4. трудоустройство на прежнее место работы выпускников образовательных учреждений, устроившихся на работу и в дальнейшем призванных на военную службу.

2.8.5. Сопровождение инвалидов при трудоустройстве.

2.8.6. Привлечение наставников для трудоустроенных инвалидов из числа высококвалифицированных работников старшего поколения.

Администрация МР «Удорский» и Работодатели:

2.9. Обеспечивают реализацию постановления Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 года № 276 "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов".

2.10. Реализуют меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу после окончания образовательных учреждений в сельскую местность.

2.11. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Работодатели и Профсоюзы:

2.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, сокращением численности или штата работников.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий, в размере не менее 1% от размера прибыли.

Работодатели:

2.14. Проводят мероприятия по сохранению и созданию рабочих мест

2.15. Не допускают массового сокращения работников без согласования с районной трехсторонней комиссией

2.16. Содействуют реализации мероприятий по прогнозированию потребности в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд.

3. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения

Стороны считают, что основной задачей является сохранение предприятий и рабочих мест, повышение уровня реальной заработной платы, своевременная и соответствующая росту стоимости жизни индексация заработной платы, пособий и стипендий.

Администрация МР «Удорский»:

3.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета МР «Удорский».

3.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета МР «Удорский» в размерах и сроки, установленные федеральным законодательством и Республики Коми.

3.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций.

3.4. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России".

3.5. Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

Администрация МР «Удорский», Работодатели:

3.6. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций.

Администрация МР «Удорский», Профсоюзы:

3.7. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с инициативой по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

Работодатели:

3.8. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.9. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров используют дополнительные доходы организаций на повышение заработной платы работников. Не допускают возникновения задолженности по заработной плате.

3.10. Принимают меры по доведению минимальной месячной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми.

3.11. Принимают меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах»).

Профсоюзы:

3.12. Принимают участие в урегулировании коллективных трудовых споров, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений.

3.13. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда.

4. В области социальной защиты населения

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

Администрация МР «Удорский»:

4.1. При формировании бюджета МР «Удорский» на очередной финансовый год предусматривает расходы на образование, культуру и социальную защиту населения.

4.2. Создает условия для развития жилищного строительства, доступного для граждан с различным уровнем доходов. Принимает меры по обеспечению граждан, признанных малоимущими, многодетных семей жильем.

4.3. Обеспечивает поддержку молодых и многодетных семей.

4.4. Обеспечивает создание благоприятных условий для жизни молодежи, развития системы здравоохранения и образования, включая развитие различных форм дошкольного образования.

4.5. Обеспечивает равные возможности для сохранения и популяризации традиций всех культур и национальностей, взаимодействие национальных диаспор.

Администрация МР «Удорский», Работодатели и Профсоюзы:

4.6. Создают условия для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

4.7. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников.

4.8. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий, оздоровления детей, обеспечения работников путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.10. Координируют проведения обучения по охране труда руководителей, специалистов, работников службы охраны труда организаций, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

Работодатели:

4.11. Обеспечивают полное и своевременное перечисление страховых взносов в государственные учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми, Фонд социального страхования Российской Федерации по Республике Коми, Фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми.

4.12. Обеспечивают ежегодное диспансерное обследование работников. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение).

4.13. Закрепляют в коллективных договорах и соглашениях, обязательства работодателей о передаче в архивы документов, содержащих необходимые для

назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле.

Профсоюзы:

4.14. Участвует в реализации мероприятий по оздоровлению работников и детей.

4.15. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, за соблюдением условий и охраны труда на рабочих местах, за выполнением обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.16. Осуществляет в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями трудового и пенсионного законодательства.

5. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности

Стороны признают в качестве основного приоритета сотрудничества создание условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Администрация МР «Удорский»:

5.1. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района. Выявляет причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

5.2. При формировании бюджета МР «Удорский» на очередной финансовый год предусматривает финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из бюджета МР «Удорский», с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда

5.4. Обеспечивает проведение на территории района мероприятий районной программы улучшения условий и охраны труда на 2018-2020 годы.

Работодатели:

5.5. Содействуют созданию представительных органов работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации.

5.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий охраны труда и средства на их финансирование

5.7. Содействуют в пределах своей компетенции разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.8. Разрабатывают и принимают отраслевые тарифные соглашения с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.9. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов.

5.10. Принимают меры по созданию условий для самостоятельного художественного творчества, занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействует ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни.

5.11. Обязуются совместно разрабатывать и реализовывать меры, обеспечивающие улучшение условий труда, ежегодное сокращение травматизма и снижения уровня профессиональной заболеваемости работников.

5.12. Обучает через систему учебно-методических центров по охране труда руководителей и специалистов организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

5.13. Включает в коллективные договоры дополнительные компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.14. Выделяет средства организаций на финансирование услуг медицинских учреждений по обязательному медицинскому осмотру работников.

5.15. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

5.16. Принимают локальный нормативный акт, содержащий информацию о профессиональной этике работников.

Профсоюзы:

5.17. Содействуют работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях.

5.18. Подготавливают предложения, направленные на повышение уровня технологической экологической безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций.

5.19. Осуществляют общественный контроль в организациях за:
состоянием условий и охраны труда;
ходом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
использованием средств Фонда социального страхования на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, на проведение углубленных медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда и на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

5.20. Согласовывают с работодателями локальный нормативный акт профессиональной этики работников.

6. В сфере развития социального партнерства

Стороны признают социальное партнерство в сфере труда основным методом решения социально-трудовых конфликтов и согласования интересов Сторон.

Администрация МР «Удорский»:

6.1. Представляет Работодателям и Профсоюзам необходимую статистическую информацию.

6.2. Представляет Сторонам для рассмотрения проекты законодательных и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

Администрация МР «Удорский», Работодатели и Профсоюзы:

6.3. Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства.

6.4. Рассматривают на заседаниях Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законов и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере труда.

6.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.6. Содействуют созданию условий для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

Профсоюзы:

6.7. Не выступают организатором забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.8. Информировать работодателей и Районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, о возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения

7.1. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2020 года.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений,

Сторонами Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.5. Администрация МР «Удорский»:
Обнародует текст Соглашения.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации муниципального района «Удорский»

Заместитель руководителя
администрации по экономике

А.М. Власова

От Работодателей:

Директор ООО «Жилстрой», координатор
стороны

С.И. Моргачев

От Профсоюзов:

Председатель профсоюзной организации
работников «Удорского отделения АО
«Монди СЛПК», координатор сторон

А.И. Ильина

« 10 » мая 2018 год

